



ぷらすはーと 株式会社

会社案内

興味・関心のある方！！

検索

と検索してホームページに遊びに来てください😊

◎会社概要

- 法人名 ぶらすはーと 株式会社
- 代表者 代表取締役 成田 英俊
- 創業年月日 2001年5月18日
- 職員数 73名
- 業務内容 認知症高齢者グループホーム 認知症対応型(共用型)通所介護
小規模多機能型居宅介護 サービス付き高齢者向け住宅
- 運営事業所 グループホームなずな(神明町) グループホームなでしこ(斎藤川原)
グループホームなな草(外内島)
ケアホームなずな(神明町) ケアホームなな草(外内島)
ゆったりホームなな草(外内島)

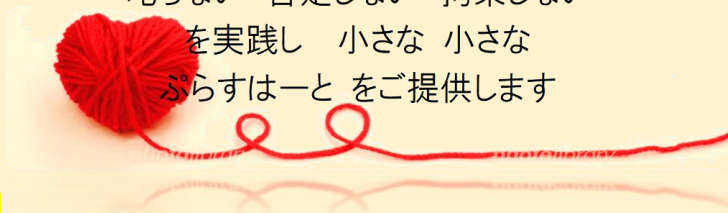
◎運営理念

住み慣れた地域の街の中で
自分らしい生活ができるようサポートします

一期一会

今日も一日 ご利用者の皆さんに
のんびり ゆたかに ゆったりと
あせらず あきらめず あなどらず
叱らない 否定しない 拘束しない

を実践し 小さな 小さな
ぶらすはーと をご提供します



◎スローガン

ぶらすはーとスタッフは、ご利用者の人生がより豊かなものとなりますよう

ライフパートナーを目指します！～調理を通して生活をとりもどす～

「ライフパートナー」って？

当社ホームには、主に認知症高齢者の方々が「生活」しています。
「ライフパートナー」は、そのご利用者の一日の生活がスムーズに過ごせるよう
生活全般をサポートするスタッフのことです。

生活サポートするうえで、一番大切なことは、ご利用者に寄り添い、



あふれる対応と、好意的ななじみの関係づくりとなります。ご利用者との出会いを大切に育むケアを、スタッフ一丸となって目指しています。

◎資格をもっていないけど...大丈夫？

資格がない方でも、大丈夫です！習熟度に応じて、スタッフ一人ひとりがキャリアアップできる研修環境を整えています。また、働きながら資格取得にもチャレンジでき、その取得した資格が、そのまま給与(資格手当)に反映されます。

資格手当一覧(月額、上限は月額 25,000 円で、パートスタッフは 1/2)

MOS(マイクロオフィススペシャリスト)	1,000	認知症ケア専門士	2,500
レクリエーション介護士	1,500	調理師	3,000
ペップトーク		初任者研修	3,500
福祉住環境コーディネーター		ヘルパー2級	
笑顔マスター	2,000	介護福祉士	8,500
まごころマスター		准看護師	
ユーモアマスター		看護師	10,000
介護予防指導士			
タクティールケア			

職務手当

喀痰吸引第2号研修	5,000	社会福祉士・PT・OT	10,000
栄養士、保育士		介護支援専門員	

◎一日の生活(グループホーム)

グループホームでの一日は、サポートを受けながら、

ご利用者が「自分らしい」生活を過ごされています。

(一般的な一日の流れであり、ご利用者の状況により個別に対応させていただいております。)

- | | |
|------------------------|-------------------|
| 6:30 モーニングケア | 15:00 散歩、レクリエーション |
| 8:00 朝食 | お茶の時間、洗濯物干し、夕食準備 |
| 9:00 血圧、体温測定 | 18:00 夕食 |
| 10:00 軽体操(テレビ体操) お茶の時間 | 19:00 イブニングケア |
| 11:00 昼食の準備を一緒に | |
| 12:00 昼食 | |
| 13:00 静養(お昼寝など)、入浴 | |
| 買い物(翌日の食事の材料を購入) | |



ご利用者と昼食の準備中！



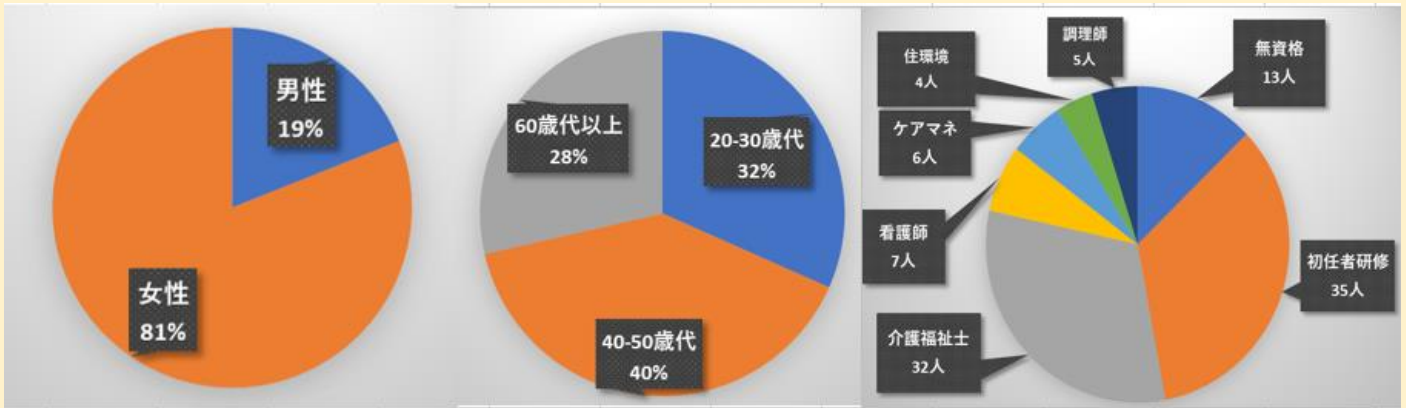
ホーム内の庭園で野菜の苗を植えました🌱🌱

熟練の包丁さばきでスタッフよりも早くてさすがです👁️

さすがベテラン！慣れた手つきで植えていました。

スタッフも勉強になります..🌱

ぷらすはーと丸わかりグラフ



ぷらすはーと株式会社では、経験者はもちろん、介護未経験者も大歓迎です。
特に介護未経験者は「介護には興味あるけど、経験ないし...」「仕事として続けられるだろうか」等不安があるかと思います。そんな時に、ぷらすはーとでは『介護体験』ができ、『メンター制度』があります。

介護体験

対象者:♡60歳未満で体調に問題のない方。
♡介護職に興味はあるが、仕事として続けられるか不安な方。

内容 ♡体験期間は1~3日程度で希望に応じます。
♡時間数に応じて研修費を支給します。
♡体験後に、入社するか・体験で終了するか選ぶことができます。

介護を始めるなら、『ぷらすはーと』で体験してからでもいいんじゃない？

メンター制度

メンター制度とは、所属する上司とは別に、法人担当スタッフが、新任職員の抱える「人間関係の築き方」や「仕事のやり方」等を共有し、アドバイスする制度です。

【期待できる効果】

- ①早期離職の防止
- ②社員が持つ経験、知識の伝承
- ③個人が抱える職場での問題解決の支援
- ④組織風土の理解・共有と促進

ぷらすはーとでは、年4回面談し、より良いキャリア形成をサポートしています。

Instagram ぷらすはーと株式会社(@kisuke.na3)

インスタグラムはじめました！！

イベントや日常の様子、ユニットのスタッフの雰囲気が感じられる画像等どしどし投稿していきます。



フォロワー募集中です！いいね♡よろしくお願いいたします。(202201)